

ที่ พจ ๐๘๓๒/๒๒



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ
ถนน เขาทRAY-ตะพานหิน พจ ๖๖๑๕๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง เชิญเข้าร่วมอบรมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทับคล้อ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทับคล้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทับคล้อ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ขอเชิญท่านและคณะเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมการอบรมโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทับคล้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายธเนตร เอื้อเฟื้อพันธุ์)
สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ

งานบริหาร

โทรศัพท์ ๐ ๕๖๖๔ ๑๑๓๓

โทรสาร ๐ ๕๖๖๔ ๑๙๙๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหาร โรงพยาบาลทับคล้อ

ที่ พจ 0032.208/ 33

วันที่ 17 มกราคม 2565

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทับคล้อ

ด้วย ข้าพเจ้า.....นางสาวจินตหรา แสงอุไร.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรมในโครงการ

(/) โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ อำเภอทับคล้อ ปีงบประมาณ 2565

รหัสโครงการตาม MIS.....08-3-10-30-619.....งบประมาณทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติ.....4,950.....บาท

ในครั้งนี้จะดำเนินกิจกรรมที่..... งบประมาณในกิจกรรม..... บาทโดยการ

() ประชุมเรื่อง.....

(/) อบรมเรื่อง.....อบรมเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
ในวันที่.....17 มกราคม 2565.....ณ สถานที่.....ห้องประชุมโรงพยาบาลทับคล้อ...

ขออนุมัติใช้เงินจำนวน.....4,950.....บาท(.....สี่พันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน.....)รายการดังนี้

1 ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 55 คน ะละ 90 บาท เป็นเงิน 4,950 บาท

2

3

รวมทั้งสิ้น.....4,950.....บาท

เมื่อใช้ครั้งนี้แล้วโครงการจะเหลือเงินอีก.....บาท(.....)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ความเห็นหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์

ตรวจสอบแล้วแผนงาน/โครงการถูกต้อง เห็นชอบตามเสนอ

.....

(นายฉันท บวรณะพล)

ความเห็นของงานการเงิน/กลุ่มงานบริหาร

ตรวจสอบแล้วโครงการดังกล่าว

ได้รับการอนุมัติและสามารถดำเนินการได้

.....

(นางสมถวิล บุญคัพย์)

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวอารี เสงี่ยมจิตร)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร

ลงชื่อ.....

(.....นางสาวจินตหรา แสงอุไร.....)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ความเห็นของผู้บริหารโรงพยาบาลทับคล้อ

อนุมัติให้ดำเนินการได้

(นายกิตติกุล ปิตะวชิรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทับคล้อ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลทับคล้อ

โทร. 056-641131 ต่อ 155

ที่ พจ 0032.208/

วันที่

มกราคม 2565

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจัดทำโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

ด้วย โรงพยาบาลทับคล้อ มีความประสงค์ที่จะจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทับคล้อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เหตุผลความจำเป็นเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย รหัสโครงการ รหัสโครงการ 08-3-10-30-619 จำนวนงบประมาณ 4,950 บาท จากแหล่งงบประมาณ เงินบำรุง เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทับคล้อ

ซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณในหมวดรายจ่าย ดังนี้

- 1.ค่าตอบแทน(ระบุ)..... จำนวน.....บาท
- 2.ค่าใช้สอย(ระบุ).....ค่าอาหาร..... จำนวน.....4,950.....บาท
- 3.ค่าวัสดุ(ระบุ)..... จำนวน.....บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....4,950บาท (.....สี่พันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน.....)

ขอรับรองว่าการดำเนินการถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจึงได้ดำเนินการต่อไป

ความเห็นของหัวหน้ากลุ่มงาน.....

เห็นชอบตามเสนอ

(นางสาวจิราพร หิรัญโชติ)
(.....)
(.....)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย สสจ.พิจิตร

ความเห็นของงานการเงินและบัญชี สสจ.พิจิตร

ตรวจสอบแล้วมีแหล่งงบประมาณ

งบ.....จำนวน.....4,950.....บาท

สามารถดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ ข้างต้น

(นางจิตติมา สันธรัตน์) (.....)

หัวหน้างานการเงินและบัญชี หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตรวจสอบแล้ว
เป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕

(นางฉวีภาณี เจริญชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นายจิรยุทธ์ คงนุ่น)

หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

.....
..... ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวปานวาด ยิ่งยศ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าหน่วยงาน

เห็นชอบตามเสนอ

(นายกิตติกุล ปิตะวชิรกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทับคล้อ

.....

ความเห็นของรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

เห็นชอบตามเสนอ

(นายวิสิทธิ์ อธิสิทธิ์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชศาสตร์ป้องกัน)

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งการ

อนุมัติ

(นายอดิสรณ์ วรรณะศักดิ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทับคล้อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๐๘-๓-๑๐-๓๐-๖๑๙

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่ยังรบกวนสังคมไทยมานานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มาประยุกต์ใช้ ได้พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในวิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบ MITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เครือข่ายบริการสุขภาพทับคล้อ คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริการของเครือข่ายบริการสุขภาพทับคล้อ จึงเห็นควรจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑.เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทักษิณ	จำนวน	๔๓	คน
๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทักษิณ	จำนวน	๓	คน
๓. เจ้าหน้าที่รพ.สต.เครือข่ายบริการสุขภาพทักษิณ	จำนวน	๘	คน
๔. เจ้าหน้าที่หน่วยบริการปฐมภูมิ	จำนวน	๑	คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๕๕	คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมโรงพยาบาลทักษิณ

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

๕.๒.๑ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๒.๒ ชักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันจันทร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเงินบำรุงเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทักษิณ จำนวนเงิน ๔,๙๕๐ บาท (สี่พันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ คน x ๙๐ บาท เป็นเงิน ๔,๙๕๐ บาท

(นายวิชาญ วัฒนศิริ)

(นางฐิติยากร สันสุรัตน์)

หัวหน้างานการเงินและบัญชี

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทักษิณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รหัสโครงการ ๐๘-๓-๑๐-๓๐-๖๑๙ งบประมาณได้รับการจัดสรรจากเงินบำรุงเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทักษิณ จำนวน ๔,๙๕๐ บาท

(นายชรินทร์ ธรรมธาสกุล)

หน.งานตรวจสอบและควบคุมภายใน
สสจ.พัชร

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โรงพยาบาลทับคล้อ และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวปานวาด ยิ่งยศ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป

ตรวจสอบแล้ว
เป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๕
(นางอรรณพ เจริญชัย)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวปานวาด ยิ่งยศ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ผู้ขออนุมัติโครงการ
(นายกิตติคุณ ปิตะวชิรกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทับคล้อ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายแพทย์สุวิทย์ อภินันท์)
นายแพทย์สาธารณสุขอำเภอ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแพทย์สิริณัฐ วรณนาคกุล)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
เครือข่ายบริการสุขภาพทบคล้อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลทบคล้อ

การประชุมผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๑๐ - ๐๘.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | - บรรยาย ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย
โดย นายเสมอ กาฬภักดิ์ ข้าราชการบำนาญ (นิติกรชำนาญการพิเศษ) |
| เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔
โดย นายเสมอ กาฬภักดิ์ ข้าราชการบำนาญ (นิติกรชำนาญการพิเศษ) |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ
อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้
หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
โดย นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการพิเศษ |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ถาม - ตอบ ปัญหา และปิดการอบรม |

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เครือข่ายบริการสุขภาพทบค้อ ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ (HRD HRM HRP) อำเภอบ้านค้อ ปิงปประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ 17 มกราคม 2565 เวลา 08.00-16.30 น

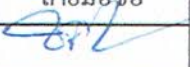
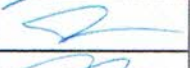
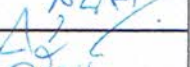
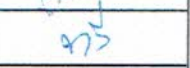
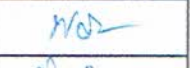
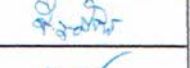
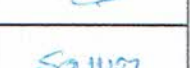
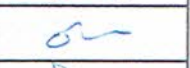
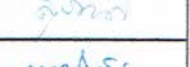
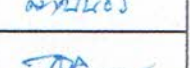
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
1	นางสาวกชณัฐ นนธ์ไธ	จ.ม.นครพนมและพื้นที่ใกล้เคียง	รพ.ทบค้อ	
2	น.ส. สิริระยา สุขคำ	พนักงานวิชาการ	น	สศิริระยา
3	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	น	
4	นางอรรดา สิบแก้ว	พนักงานวิชาการ	น	อรรดา
5	น.ส. นิตยา นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	ศูนย์สุขภาพชุมชน 1	นิตยา
6	น.ส. นิตยา นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	ศูนย์สุขภาพชุมชน 1	น
7	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	น	วิฑิต
8	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
9	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
10	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
11	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
12	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
13	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
14	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
15	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
16	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
17	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
18	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
19	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
20	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
21	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
22	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
23	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
24	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
25	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต
26	นายวิฑิตวิฑิต นนธ์ไธ	พนักงานวิชาการ	รพ.ทบค้อ	วิฑิต

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เครือข่ายบริการสุขภาพทบคล้อ ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ (HRD HRM HRP) อำเภอทบคล้อ ปิงปประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ 17 มกราคม 2565 เวลา 08.00-16.30 น

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
27	นายวิมล (สอ) งาม	ผู้ให้ สอ.ทบคล้อ	สอ.ทบคล้อ	
28	นางนิตยา พรหมมา	บริหารงานสาธารณสุข	รพ. เวียงวิ ทบ	
29	นางสาววิมล งาม	จนท. สอ.ทบ	สอ.ทบคล้อ	นิตยา
30	นาย กิตติพงษ์ สอ.ทบ	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	กิตติพงษ์
31	นาย งาม	งาม	งาม	
32	น.ส. งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ส.ท. งาม	
33	นาง งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ส.ท. งาม	
34	นาง สอ.ทบ	ผู้ให้ สอ.ทบ	รพ. ทบ คล้อ	
35	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
36	น.ส. งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
37	นาง งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
38	นาง พิศม งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
39	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
40	น.ส. งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
41	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
42	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
43	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
44	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
45	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
46	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
47	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
48	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
49	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
50	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
51	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	
52	นางสาว งาม	นักวิชา. เกษตร. งาม	รพ. ทบ คล้อ	

[illegible]