



รายงานผลการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(รอบ ๖ เดือน)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ
Thapklo district public health Office

คำนำ

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ การจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ โดยที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดยึดถือและถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน ในการดำเนินงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ จึงได้สรุปผลการดำเนินงานตามระยะตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบดังกล่าว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร

สารบัญ

บทที่	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
๑. บทนำ	
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.	๑
๑.๓ แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข	๑
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	๓
๓. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘

๑. บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่ดังนี้

๑. ติดตามวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

๑.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบให้มีมาตรฐานสากล”

- ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions

Index : CPI) ของประเทศไทย

๑.๓ แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและการบริหารจัดการตามหลัก
ธรรมาภิบาล
๓. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มี
ความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Change
agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพตมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม	๕ ครั้ง/ปี	/	/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
		๒.ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	/				ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑.ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง/ปี				/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	-พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี				/	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.และเจ้าหน้าที่ในสังกัด

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
	๒. ประกาศเจตจำนงเจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
	๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	การประกาศเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณชน	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสการใช้ดุลยพินิจตามกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ -บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และส่วนราชการ -พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน -พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	ร้อยละคะแนนประเมิน ITA ผ่าน	๘๐	๘๐	๘๕	๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบงาน ITA

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตในการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	ทุกไตรมาส	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม	๑.โครงการประเมินจรรยาธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑ ครั้ง/ปี				/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
		๒.ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐		/		/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
		๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑ ครั้ง/ปี		/			ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพตมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				๑	๒	๓	๔		
	๒. เพื่อ เสริม ส ราง ะบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน และเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	/				ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ	ปราศจากข้อร้องเรียน	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ., จนท.พัสดุ
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามทุจริต	๑. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	/				ไม่ใช้งบประมาณ	ผช.บ.
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางๆเกี่ยวกับการทุจริตประพตมิชอบ	หนังสือเวียน	/	/	/	/		
		๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลงชื่อ ผู้เสนอ

(นายชนะ สมัครการ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติ

(นายระเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์)

สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง								
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมในการประชุมอบรม	๕ ครั้ง/ปี	/	/			มีการประชุมประจำเดือนจำนวน ๖ ครั้ง
		๒.ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ สอดแทรกความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	/				สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและประกาศทางเว็บไซต์หน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๑. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	๑.ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง/ปี				/	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	๑. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อการป้องกันหยุดยั้งการทุจริต	-พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใสต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี				/	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้แก่ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	๑ ครั้ง/ปี		/			สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและประกาศทางเว็บไซต์หน่วยงาน
	๒. ประกาศเจตจำนงเจ้าหน้าที่ต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี		/			
	๓. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	การประกาศเผยแพร่เจตจำนงนโยบายต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานแก่สาธารณสุขน	๑ ครั้ง/ปี		/			
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๑. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความโปร่งใสการใช้ดุลยพินิจตามกฎหมายในการปฏิบัติงาน	-การสร้าง ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาเวชภัณฑ์ -บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และส่วนราชการ -พัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน -พัฒนาและบังคับใช้กฎหมาย	ร้อยละคะแนนประเมิน ITA ผ่าน	๘๐	๘๐	๘๕	๙๐	สสอ.ทับคล้อผ่านการประเมิน ITA ไตรมาส ๑

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตในการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	ทุกไตรมาส	/	/	/	/	ให้ความรู้เรื่องการสร้างวินัยฯ ในการประชุมประจำเดือนจำนวน ๖ ครั้ง
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการ ประเมินกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑ ครั้ง/ปี				/	ยังไม่ถึงระยะเวลาดำเนินการ
		๒.ควบคุม กำกับ ติดตามการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐		/		/	ดำเนินการและรายงานให้ สสจ.ทราบในไตรมาส ๒
		๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑ ครั้ง/ปี		/			ดำเนินกิจกรรมร่วมกับ รพ.ทับคล้อ

แบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาไตรมาส				ผลการดำเนินงาน
				๑	๒	๓	๔	
	๒ . เพื่อ เสริม ส ร ้าง กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	/				สสอ.ทับคล้อแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและจัดช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียนต่างๆ
	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	เปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบ	ปราศจากข้อร้องเรียน	/	/	/	/	ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ทางหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามทุจริต	๑. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในการต่อต้านการทุจริต	๑.จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	/				จัดช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียนต่างๆ เช่น facebook เว็บไซต์สสอ.
		๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ	หนังสือเวียน	/	/	/	/	จัดทำหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานในสังกัดรับทราบ
		๓.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๔ ครั้ง/ปี	/	/	/	/	ยังไม่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร โทร ๐๕๖-๖๔๑-๑๓๓ วัน/เดือน/ปี : หัวข้อ : EB ๑๗ ไตรมาส ๒ - การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑. มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕) ๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน - การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑. มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือ ฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ชนะ สมัครการ (นายชนะ สมัครการ) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	ผู้อนุมัติรับรอง ระเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์ (นายระเนตร เอื้อเพื่อพันธุ์) สาธารณสุขอำเภอทับคล้อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ กัญญารัตน์ สุวรรณเพชร (นางสาวกัญญารัตน์ สุวรรณเพชร) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....	